



Libres ensemble
LA MARQUE AUTONOME

Élections professionnelles du
06 décembre 2018



Libres ensemble
LA MARQUE AUTONOME

Élections professionnelles du
06 décembre 2018

Les candidat.e.s UNSA Défense
s'engagent
à vous consulter et à vous informer
tout au long du mandat.

UNSA Défense



federation@unsa-defense.org



portail-unsa.intradef.gouv.fr



www.unsa-defense.org



@UnsaDefense



www.facebook.com/UNSADefense



Unsa defense diffusion

La liste UNSA Défense à la
Commission Avancement des Personnels
à Statut Ouvrier

CAPSO de



TSO

OE

OE-CE

L'UNSA Défense
plus présente encore, c'est possible.

À vous de le décider !

Votez UNSA Défense!



Commission Avancement des Personnels à Statut Ouvrier (CAPSO)

Au sein de chaque CMG et du SPAC, il est institué une ou plusieurs CAPSO :

- une commission propre à chaque employeur local dont l'effectif en personnels à statut ouvrier relevant de ce périmètre est au moins égal à 350 ;
- une ou plusieurs commissions d'avancement mixtes regroupant les employeurs locaux dont l'effectif en personnels à statut ouvrier relevant de ce périmètre est inférieur à 350.

Par dérogation, il est institué une commission d'avancement dans chaque établissement dont l'effectif en personnels à statut ouvrier est supérieur à 500.

Une commission d'avancement de personnels à statut ouvrier est instituée auprès de chaque commandement supérieur des forces armées (COMSUP), les personnels à statut ouvrier en fonction dans les établissements situés dans le ressort territorial des COMSUP de la Nouvelle-Calédonie et de la Polynésie française ainsi qu'à l'étranger, relèvent de la commission d'avancement instituée dans le périmètre du CMG de Saint-Germain-en-Laye.

Chaque CAPSO comprend trois collèges composés respectivement de représentants du personnel ouvrier non chefs d'équipe, chefs d'équipe et techniciens à statut ouvrier.

Ces commissions traitent de votre avancement .

L'UNSA Défense maîtrise les dossiers confiés, est vigilante aux situations individuelles des personnes qui se sont signalées à elle.

Ses élus, compétents et responsables, rendent compte régulièrement de leurs actions. Ils savent lorsque cela est nécessaire, interpeller l'administration.



Libres ensemble
LA MARQUE AUTONOME



Personnels
Civils
des Armées

Tout le monde a droit
à l'UNSA Défense



Élections professionnelles du
06 décembre 2018

Libres ensemble
LA MARQUE AUTONOME



Élections professionnelles du
06 décembre 2018

Libres ensemble
LA MARQUE AUTONOME

L'UNSA Défense:

Notre priorité : défendre et promouvoir les droits des personnels civils des armées.

Notre ADN : l'autonomie qui laisse aux syndicats territoriaux le pouvoir de décision dans le syndicat.

Notre méthode : informer, accompagner les personnels dans toutes les situations de la vie professionnelle.

Notre exigence : porter des propositions argumentées et motivées pour améliorer la situation de travail de tout le personnel civil des armées.

Notre ligne : proposer et agir sur tous les sujets : défense des statuts et de la fonction publique, carrière et parcours professionnels, santé au travail, risques psychosociaux, conditions et temps de travail...

<https://je-vote-unsa-defense.info>



Si la couleur bleue identifie aujourd'hui l'UNSA, ce sont bien les engagements de vos candidates et candidats UNSA-Défense, leur conduite, leurs valeurs humanistes et respectueuses des choix de chacun, porteurs de l'intérêt à la fois de tous et de chacun, qu'il vous faudra choisir le 6 décembre pour faire de l'UNSA-Défense la 1ère organisation syndicale du ministère des armées.

Nos propositions constructives vous concernant :

- Accès de toutes les professions OE à la Hors Catégorie ;
- Abaisser la moyenne des épreuves des essais à 10 pour mise en place d'un échelon d'affûtage supplémentaire soit à 12, 14, 16 et 18 ;
- Fluidifier l'avancement T5 Bis en T6 par la mise en place d'un essai simplifié ;
- Passage au 9ème échelon à 2 ans au choix et 3 ans ancienneté ;
- Mise en place d'une prime d'encadrement ou de niveau pour les TSO exerçant du management ;
- Accroître les professions ouvertes au recrutement ;
- Accès au 9ème échelon pour les TSO anciens ;
- Taux d'avancement triennal ;
- Reconnaissance au Niveau 1 pour les T6 - T6 Bis et T7 ;
- Attribution d'échelons d'affûtage lors des essais d'embauche ;
- Validation essais complets T4 - T5Bis par module sur durée définie ;
- Augmenter les taux d'avancement ;
- Prime de rendement calculée en fonction de l'échelon détenu soit du 1er au 9ème échelon ;
- Poursuivre et accroître le recrutement OE ;
- Collège unique au sein des C.A.P.S.O ;
- Majoration de 4% de la moyenne de la prime de rendement soit de 16 à 20%.

Je vote
et fais voter
UNSA Défense



Votez pour vous : Votez UNSA