



L'Union Nationale des Syndicats Autonomes de la Défense (UNSA Défense) s'appuie sur une conception du syndicalisme respectueuse de l'avis de tous et de chacun. Elle est d'autant plus attentive et proche des agents du ministère des Armées, que ses membres sont implantés sur le territoire national et à proximité de tous dans chacune des régions de France. Ses structures territoriales modernes ont un pouvoir décisionnel autonome, une grande liberté à laquelle l'UNSA est attachée. L'UNSA Défense pratique un dialogue social qui relève de la négociation et de la recherche du compromis, sans dogme ni esprit partisan. L'UNSA ne recherche pas le conflit par principe, mais ne le craint pas pour autant.

Les élus UNSA Défense remplissent leur mandat avec engagement et acharnement à toujours évoquer vos situations au quotidien, sans dogme, sans arrière-pensée. Cet engagement désintéressé reste la feuille de route de vos élus(es). Les 3 engagements de l'UNSA Défense vis-à-vis de vous :

- Mieux vous informer,
- Mieux vous représenter,
- Mieux vous défendre.

Vous êtes d'ailleurs régulièrement informés par des comptes rendus fidèles, des positions prises par l'UNSA Défense, dans cette instance.

NOS CANDIDATS UNSA DÉFENSE :

1 - Franck Jouanneau - GSBDD Orléans - ICD	12 - Djamel Rahaoui - GSBDD Lille - APAE
2 - Nathalie Cornic - GSBDD Lyon - AAE	13 - Arnaud Pierre - DCSCA Arcueil - ICD
3 - Anne-Marie Chèze - GSBDD Carcassonne - SACE	14 - Geoffroy Beaudoin - GSBDD Nancy - SACE
4 - Christophe Court - CIASMCi Rambouillet - TSEF2	15 - Malika Yousfi - CIASRL Lyon - AAE
5 - Bruno Normand - PFC IDF SGL - SACE	16 - Pascal Mevel - GSBDD Brest - TSEF2
6 - Benjamin Baudouin - ENS Nancy - SACS	17 - Sébastien Morcillo - GSBDD Grenoble - OE HG
7 - Laëtitia Tachon - GSBDD Strasbourg - AAP1	18 - Julio Martins - GSBDD Clermont-F.- OE/CE G VI
8 - Isabelle Lombardo - GSBDD Toulon - AAP1	19 - Isabelle Crozet - PFC NO - TSEF2
9 - Catherine Evrard - PFS SO - AAE	20 - Christophe Drouet - GSBDD Strasbourg - TSEF3
10 - Jean-Yves Coppin - ELOCAAngers - TSEF1	21 - Brigitte Scotte - GSBDD Clermont -F.- OE/HGN
11 - Aurore Vasseur - PFC SE - AAE	22 - Aude Benedetti Olive - GSBDD Orléans - AAE



01.42.22.37.02



www.facebook.com/UNSADefense



federation@unsa-defense.org



Unsa defense diffusion



portail-unsa.intradef.gouv.fr



@UnsaDefense



www.unsa-defense.org

UNSA Défense 78 et 80 rue Vaneau - 75007 PARIS



Édition : octobre 2022 - Ne pas jeter sur la voie publique

PROFESSION DE FOI :



COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION

SCA

NOTRE PRIORITÉ : Défendre et promouvoir les droits des personnels civils des Armées.

NOTRE ADN : L'autonomie qui laisse aux syndicats territoriaux le pouvoir de décision dans le syndicat.

NOTRE MÉTHODE : Informer, accompagner les personnels dans toutes les situations de la vie professionnelle.

NOTRE EXIGENCE : Porter des propositions argumentées et motivées pour améliorer la situation de travail de tout personnel des Armées.

NOTRE LIGNE : Proposer et agir sur tous les sujets : défense des statuts de la Fonction publique, carrière et parcours professionnels, santé au travail, risques psychosociaux, conditions et temps de travail...



LES ATTRIBUTIONS DU CSA :

- Les comités sociaux d'administration sont créés auprès du chef d'état major, ou du directeur, pour traiter au profit du personnel civil, de l'ensemble des questions propres à la chaîne d'emploi.
- Le CSA débat chaque année de la programmation de ses travaux.
- L'ensemble des attributions du CSA lui est confié dès lors qu'un lien propre à la chaîne d'emploi existe.
- Au sein de chaque CSA, est présente une Formation Spécialisée au risque métier chargée de traiter l'ensemble des sujets relatifs à la santé, sécurité et conditions de travail.

BILAN 2018/2022

Le commissariat des Armées au rendez-vous de l'ambition Armées 2030.

Des transformations pour passer de l'ancien monde à la modernité.

Oui, mais à quel prix !!!!!

- Des effectifs sans cesse déflatés.
- 72 restaurants concédés jusqu'en 2025.
- Des infrastructures et matériels désuets.
- Des systèmes d'information nombreux, en constante évolution et les réseaux informatiques sous dimensionnés.
- Des formations à postériori.
- Un recrutement de personnel insuffisant, des salaires et des parcours professionnels non attractifs.
- Un impact sur la qualité de vie au travail accentué avec la crise COVID et les expérimentations de réinternalisation des fonctions DAP par les Armées.

REVENDEICATIONS 2022



L'UNSA Défense préconise et revendique :

- Mettre en œuvre des parcours professionnels et de fidélisation des filières ou familles professionnelles sous tension (RHL, juridique, prévention, AdP, DFI...).
- Revaloriser les groupes IFSE des postes à responsabilités.
- Ouvrir aux personnels civils les postes non projetables non honorés par les RH des armées.
- Poursuivre les efforts sur les formations et le besoin en formation dans la perspective d'un projet de service et éviter la souffrance des agents au travail.
- Perfectionner les méthodes modernes de travail (coworking, télétravail) dans le cadre d'une meilleure prise en compte vie privée vie - professionnelle.
- L'arrêt des réformes organiques pour permettre aux agents d'intégrer les nouveaux processus et procédures.

